

**ANALISIS HUBUNGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
KETERLIBATAN KARYAWAN DAN KINERJA DENGAN PENGARUH  
*PSYCHOLOGICAL OWNERSHIP* SEBAGAI PEMEDIASI  
(Studi Kasus Pada Karyawan Pondok Pesantren Islam Al-Mukmin)**



**SKRIPSI**

**Disusun untuk Melengkapi Tugas-Tugas dan Memenuhi  
Persyaratan Guna Meraih Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNS Surakarta**

**Disusun Oleh:**

**Riza Luqmanul Hakim**

**F0211087**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SEBELAS MARET  
SURAKARTA**

**2015**

**ABSTRAK**  
**ANALISIS HUBUNGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,**  
**KETERLIBATAN KARYAWAN DAN KINERJA DENGAN PENGARUH**  
***PSYCHOLOGICAL OWNERSHIP* SEBAGAI PEMEDIASI**  
**(Studi Kasus Pada Karyawan Pondok Pesantren Islam Al-Mukmin)**

**RIZA LUQMANUL HAKIM**  
**NIM : F0211087**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional, keterlibatan karyawan dan kinerja karyawan dengan pengaruh *psychological ownwership* sebagai pemediasi. Penelitian ini dilaksanakan pada Pondok Pesantren Islam Al Mukmin. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan Pondok Pesantren Islam Al Mukmin yang berjumlah 100. Penelitian ini menggunakan metode *convinience*. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang diberikan kepada responden. Skala Likert dengan rentang pilihan sebanyak 7 pilihan digunakan sebagai pengukuran instrumen kuesioner. Data yang telah terkumpul kemudian diuji konsistensi dan kecermatan alat ukurnya melalui uji validitas dan uji reliabilitas.

Alat analisis yang digunakan untuk menguji model tersebut adalah analisis jalur (*path analysis*) dengan bantuan software SPSS.21. Dari hasil analisis ditemukan bahwa kepemimpinan transformasional, keterlibatan karyawan berpengaruh pada kinerja karyawan. *Psychological owmnership* sebagai variabel pemediasi juga berpengaruh pada hubungan antara kepemimpinan transformasional pada kinerja dan keterlibatan karyawan pada kinerja.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut maka diajukan saran-saran sebagai berikut: Untuk penelitian selanjutnya dibidang yang sama (1) Dalam penelitian yang mendatang bisa ditambah variabel lain yang diteliti agar lebih bisa menjelaskan kinerja, (2) Penelitian berikutnya tetap dapat menguji variabel tersebut, tetapu penerapannya pada obyek yang berbeda dengan penyesuain kuesioner pada obyek yang di inginkan, (3) Penelitian selanjutnya disarankan menggunakan sampel yang lebih besar agar bisa lebih mengeneralisasikan penemuan

Kata kunci : kepemimpinan, keterlibatan dan kinerja

**ABSTRAK**  
**RELATIONSHIP ANALYSIS OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP,**  
**EMPLOYEE ENGAGEMENT AND EMPLOYEE PERFORMANCE;**  
**MEDIATING EFFECT OF PSYCHOLOGICAL OWNERSHIP**  
**(Case Study On The Employee Of Pondok Pesantren Islam Al Mukmin)**

**RIZA LUQMANUL HAKIM**  
**NIM : F0211087**

*The purpose of this research for analyze of the relationship transformational leadership, employee engagement and employee performance; mediating effect of psychological ownership. This research was conducted in Pondok Pesantren Islam Al Mukmin. The sample in this research is the employee of Pondok Pesantren Islam Al Mukmin as much as 100. Data collection method used convinience method. Data collected by using a questionnaire given to respondents. Likert scale with a range of options 7 is used as a measuring instrument questionnaire. The collected data is then tested the consistency and precision of the measuring instrument through validity and reliability test.*

*The analytical tool used to test of the model is path analysis, with the help of software SPSS.21.. From the analysis it was found of the result transformational leadership, employee engagement effect on employee performance Psychological ownership as mediating variables also affect the relationship between transformational leadership on performance and employee engagement in performance.*

*Based on these results, the proposed suggestions as follows: For future research in the same field (1) In future research that could be added other variables studied in order to better explain the relationship with performance, (2) Next research still can test these variables with application to different objects with the adjustment questionnaire on the desired object, (3) Future studies is recommended to use a larger sample in order to more general discovery*

*Keyword : leadership, engagement dan performance*

HALAMAN PERSETUJUAN

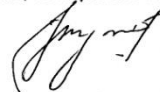
Skripsi dengan judul:

**ANALISIS HUBUNGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
KETERLIBATAN KARYAWAN DAN KINERJA DENGAN  
PSYCHOLOGICAL OWNERSHIP SEBAGAI PEMEDIASI  
(Studi Kasus Pada Karyawan Pondok Pesantren Islam Al-Mukmin)**

Ditulis oleh mahasiswa : Riza luqmanul Hakim (NIM F0211087)

Telah disetujui dengan baik oleh

Surakarta, 18 September 2015



Yeni Fajariyanti S.E., M.Si

NIP. 197401122000122004

## LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi dengan judul :

**Analisis Hubungan Kepemimpinan Transformasional, Keterlibatan Karyawan Dan Kinerja Dengan *Psychological Ownership* Sebagai Pemediasi  
(Studi Kasus Pada Karyawan Pondok Pesantren Islam Al-Mukmin)**

Atas nama mahasiswa : Riza Luqmanul Hakim (F0211087)

Telah diterima dengan baik oleh Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta Guna Melengkapi tugas-tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen

Surakarta, Oktober 2015

Tim Penguji Skripsi

- |  |            |   |
|--|------------|---|
| 1. <u><b>Dra. Ignatia Sri Seventi Pujiastuti, M.Si.</b></u><br>NIP. 195507311982032001 | Ketua      |  |
| 2. <u><b>Yeni Fajarivanti, S.E., M.Si.</b></u><br>NIP. 197401122000122004              | Pembimbing |  |
| 3. <u><b>Dra. Anastasia Riani Suprpti, S.E., M.Si.</b></u><br>NIP. 195903301986012001  | Anggota    |  |

Disahkan Oleh

Ketua Jurusan Manajemen



**Reza rahardian, S.E, M.Si.**

NIP 197406092000121001

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret :

Nama	Riza Luqmanul Hakim
NIM.	F0211087
Program Studi	Manajemen
Judul Skripsi	Analisis Hubungan Kepemimpinan Transformatif dan Keterlibatan Karyawan dan Kinerja dengan <i>Psychological Ownership</i> sebagai mediasi ( Studi Kasus Pada Karyawan Pondok Pesantren Islam Al Mukmin )

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa Skripsi yang saya buat ini adalah benar-benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan merupakan hasil jiplakan/salinan/sanduran dari karya orang lain.

Apabila ternyata dikemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa penarikan Ijazah dan pencabutan gelar sarjananya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.



## MOTTO

وَلَقَدْ بَعَثْنَا فِي كُلِّ أُمَّةٍ رَسُولًا أَنِ اعْبُدُوا اللَّهَ وَاجْتَنِبُوا الطَّاغُوتَ

***“Dan sesungguhnya kami telah mengutus Rasul pada tiap-tiap umat (untuk menyerukan): “Sembahlah Allah (saja), dan jauhilah Thaghut itu”***

**(QS. An Nahl [16]: 36).**

Setiap perbuatan yang kita lakukan pasti ada akibatnya, maka jadilah manusia

yang bertanggung jawab

(penulis)

**Menuntut ilmu sampai mati, hanya untuk Allah Azza Wa Jalla**

**(penulis)**

Kebahagiaan bukan satu – satunya indikator kesuksesan, karena sukses itu

ketika Allah meridhoi jalan yang kita tempuh

(penulis)

**Sabar, syukur, Ikhlas dan istiqomah rumus kehidupan di jalan Allah**

**(Pak Kamdi)**

## PERSEMBAHAN

1. Bapak dan Mama tercinta, terima kasih atas kasih sayang, doa serta dukungan yang tidak dapat diukur dengan apapun. Dan tidak dapat dibalas dengan apapun
2. keluargaku seperjuangan Ash-shoffat yang sampai detik ini selalu support dan memberi nasehat terbaik. aziz, adha, adhe, husnan, faizal umam, tinggang, tegas, yogi,afif, syukron dkk
3. Sahabat2 terbaikku D'Johitz yang menemani dan membuatku melihat dunia yang sesungguhnya, LAILUN, CeeN, Jisar, Arik, Yessun, Yuni
4. Pondok Pesantren Modern Islam Assalaam, yang memberikan banyak ilmu dan jalan menuju hidayah Allah
5. Teman Kosku seperjuangan, Mas sofyan, Mas gatot, Mas mustang, Ainur, Nugroho, Agus, Jeken dkk
6. Sahabat terbaikku Fajar Wijaya Putra
7. Dan saudaraku seiman dan seperjuangan
8. Almamaterku



## KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya yang dilimpahkan pada kita semua sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini dengan judul **“Analisis Hubungan Kepemimpinan Transformasional, Keterlibatan Karyawan dan Kinerja Dengan Pengaruh *Psychological Ownership* Sebagai Pemediasi (Studi Kasus Pada Karyawan Pondok Pesantren Islam Al-Mukmin)”**. Tujuan dari penulisan penelitian ini adalah untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Penyusunan penelitian ini tidak akan berhasil dengan baik tanpa adanya bantuan, dorongan, dan bimbingan dari berbagai pihak. Dalam kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada pihak-pihak yang telah membantu secara langsung maupun tidak langsung yang telah mengarahkan, dan memberikan motivasi bagi penulis sehingga tersusunnya penelitian ini, khususnya kepada :

1. Dr. Hunik Sri Runing SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.
2. Reza Rahardian SE, M.Si, selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.
3. Yeni Fajariyanti SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing dan pembimbing akademik yang telah berkenan memberikan waktu dan bimbingannya dalam menyelesaikan penelitian ini.
4. Siti Khoiriyah SE, M.Si selaku dosen pembimbing akademik

5. Seluruh Dosen Pengajar dan Pengelola Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat dan memberikan bantuan selama penulis mengikuti perkuliahan.
6. Bapak dan mama tercinta, terima kasih atas kasih sayang, doa serta dukungan yang tidak dapat diukur dengan apapun.
7. Keluarga keduaku Ash-shoffat dari PPMI Assalaam
8. Sahabat-sahabatku di D'johitz
9. Semua teman-teman Manajemen 2011.
10. Almamaterku.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan penelitian ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran sangat diharapkan dari berbagai pihak demi kesempurnaan penulisan penelitian ini.

Surakarta, September 2015

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul .....	i
Abstrak .....	ii
Halaman Persetujuan .....	iv
Halaman Pengesahan .....	v
Halaman Pernyataan .....	vi
Halaman Motto .....	vii
Halaman Persembahan .....	viii
Kata Pengantar .....	ix
Daftar Isi .....	xi
Daftar Tabel.....	xiii
Daftar Gambar .....	xiv
Daftar Lampiran .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Landasan Teori .....	9
1. Kepemimpinan Transformasional .....	9
2. Keterlibatan Karyawan .....	12
3. Kinerja.....	17
4. <i>Psychological Ownership`</i> .....	18
B. Penelitian Terdahulu .....	22
C. Hubungan Antar Variabel dan Perumusan Hipotesis .....	23
D. Model dan Kerangka Pemikiran .....	27

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Desain Penelitian .....	29
B. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling .....	30
1. Populasi .....	30
2. Sampel.....	31
3. Teknik Sampling.....	32
C. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	33
1. Variabel Independen .....	33
2. Variabel Dependen.....	34
3. Variabel Pemediasi .....	35
4. Pengukuran Variabel.....	36
D. Uji Instrument Penelitian .....	36
1. Uji Validitas .....	36
2. Uji Reliabilitas .....	37
3. Uji Hipotesis .....	37

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	39
1. Sejarah Pondok Pesantren Islam Al Mukmin.....	39
2. Visi dan Misi Kanwil Pondok Pesantren Islam Al Mukmin.....	40
B. Analisis Deskriptif .....	41
1. Karakteristik Karyawan Pondok Pesantren Islam .....Al Mukmin	42
2. Tanggapan Karyawan Mengenai Kepemimpinan Transformasional	43
3. Tanggapan Karyawan Mengenai Keterlibatan Karyawan .....	44

4. Tanggapan Karyawan Mengenai <i>Psychological Ownership</i> .....	46
5. Tanggapan Karyawan Mengenai Kinerja Karyawan .....	48
C. Pengujian Instrument Penelitian .....	50
1. Uji Validitas .....	50
2. Uji Reliabilitas.....	54
3. Uji Hipotesis .....	55

## **BAB V PENUTUP**

A. Kesimpulan .....	68
B. Keterbatasan Penelitian .....	69
C. Saran .....	70

## **DAFTAR PUSTAKA**

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV.1 Karakteristik Karyawan .....	42
Tabel IV.2 Tanggapan Karyawan Tentang Kepemimpinan Transformatif .....	43
Tabel IV.3 Tanggapan Karyawan Mengenai Keterlibatan Karyawan.....	45
Tabel IV.4 Tanggapan Karyawan Mengenai <i>Psychological Ownership</i> .....	47
Tabel IV.5 Tanggapan Karyawan Mengenai Kinerja Karyawan.....	49
Tabel IV.6 Hasil Uji Validitas 1 .....	52
Tabel IV.7 Hasil Uji Validitas 2 .....	53
Tabel IV.8 Hasil Uji Reliabilitas .....	54
Tabel IV.9 Dimensi <i>Organizational reward</i> .....	39
Tabel IV.10 Dimensi <i>ICT use</i> .....	40
Tabel IV.11 Dimensi <i>Knowledge donating</i> .....	41
Tabel IV.12 Dimensi <i>Knowledge collecting</i> .....	43
Tabel IV.13 Dimensi <i>Innovation capability</i> .....	44
Tabel IV.14 <i>Path Coefficients</i> .....	45

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Penelitian .....	27

## **DAFTAR LAMPIRAN**

1. Kuesioner
2. Hasil Uji Validitas
3. Hasil Uji Reliabilitas
4. Hasil Uji Hipotesis